

**OTRO SI AL CONTRATO DE TRABAJO SUSCRITO ENTRE PUYO S.A
Y _____.**

Nombre del empleador: PUYO S.A.

N.I.T.:

Representante Legal: GERMAN PUYO PINO

Cédula de ciudadanía: de .

Nombre del trabajador:

Cédula de Ciudadanía: de

EL TRABAJADOR y EL EMPLEADOR de común acuerdo, han decidido suscribir el presente otro sí, el cual es modificadorio del contrato de trabajo de fecha _____celebrado entre las partes:

PRIMERA: Adicionar a la cláusula primera numeral 2 del contrato de trabajo suscrito entre las partes, lo siguiente: “La información y documentación relativa al SAGRILIFT de la empresa, incluyendo manuales, políticas, matrices, documentos, informes y reportes, son absolutamente confidenciales y reservados. Esta información se extiende al relacionamiento con la contraparte, los procesos de debida diligencia, verificación de listas restrictivas y demás. Esta información y documentación solo podrá ser usada dentro de los límites establecidos por la empresa, los usos permitidos por los sistemas corporativos y con autorización escrita del Oficial de Cumplimiento.” **SEGUNDA:** Adicionar las siguientes obligaciones a la cláusula primera del contrato celebrado entre las partes: “**1.-** Acatar, obedecer y observar íntegramente todas y cada una de sus obligaciones, deberes y responsabilidad en relación con el SAGRILIFT que fueron implementados en la empresa, y las demás normas de protección frente a los delitos de LA/FT/FPADM. **2.-** Reportar al jefe inmediato y al oficial de cumplimiento cualquier evidencia, o la presencia o existencia de una señal de alerta, una operación sospechosa, o una acción, actitud u omisión que atente en contra de los principios éticos empresariales. **3.-** Denunciar, a través de los canales empresariales, cualquier acción o conducta que sea considerada un delito o una contravención, o que atente o transgreda los principios de la empresa, y su SAGRILIFT.”. **TERCERA:** Adicionar a la cláusula primera del contrato, lo siguiente: “**PARÁGRAFO SEGUNDO:** EL TRABAJADOR, acepta y se obliga a cumplir de forma integral el Reglamento Interno de Trabajo”. **CUARTA:** Adicionar al contrato de trabajo la siguiente cláusula: “AUTORIZACION PARA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES. EI TRABAJADOR autoriza al EMPLEADOR para utilizar los datos personales suministrados en el pasado, actualmente o en un futuro, para fines del contrato laboral o para los fines requeridos por terceros, tales como aseguradoras, entidades de medicina prepagada, EPS, intermediarios de seguros, seguridad social, o empresas que tengan relación directa o indirecta con la prestación del servicio. Los datos personales serán tratados conforme a los principios y reglas contenidos en la Ley 1581 de 2012 – Ley Estatutaria de Protección de Datos Personales- y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013, mediante la inclusión en una base de datos segura y confidencial, contando con

herramientas tecnológicas y el recurso humano idóneo para asegurar que su información esté almacenada de forma segura, evitando el acceso no autorizado de terceras personas y asegurando la confidencialidad de los mismos. La información no será usada para un propósito diferente al autorizado. Es derecho personalísimo de EL TRABAJADOR como titular de los datos personales conocerlos, actualizarlos, rectificarlos y suprimirlos en cualquier momento, sin embargo, éste sólo podrá ser ejercido de manera exclusiva. No está obligado a autorizar el tratamiento de DATOS SENSIBLES, es decir, aquellos que afectan su intimidad o cuyo uso indebido pueda generar discriminación, tales como aquellos que revelen el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías de partidos políticos de oposición, así como los datos relativos a la salud, a la vida sexual, y los datos biométricos, salvo que sean estrictamente necesarios para la seguridad social o las autoridades competentes. En virtud de lo anterior, como titular de los datos personales contenidos en la documentación que en la actualidad o en el futuro aporte, autorizo a EL EMPLEADOR para que los almacene y los use con la finalidad del desarrollo del contrato de trabajo, realizar las gestiones encomendadas, consultar y reportar a DataCrédito o a cualquier otra base de datos manejada por un operador datos, tratados o sin tratar, sobre el cumplimiento o incumplimiento de sus obligaciones crediticias, sus deberes legales de contenido patrimonial, sus datos de ubicación y, sus solicitudes de crédito así como otros atinentes a sus relaciones comerciales, financieras y en general socioeconómicas que haya entregado o que consten en registros públicos, bases de datos públicas o documentos públicos, ponerlos a disposición de terceros y funcionarios públicos datos personales y documentos que los contienen mediante reclamaciones, solicitudes, demandas, derechos de petición, formularios, autorizaciones o escritos requeridos por los mismos, dar cumplimiento a los estándares, obligaciones y requisitos establecidos en la Política y manual de procedimientos del SAGRILAFT de la empresa, incluyendo el proceso de debida diligencia, la verificación en listas y el reporte y denuncia a entidades estatales, entre otros. Así mismo, autorizo el tratamiento de DATOS SENSIBLES por parte de EL EMPLEADOR para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un proceso judicial o administrativo.” **QUINTA:** Adicionar la siguiente cláusula al contrato “EL TRABAJADOR declara haber leído, comprendido y aceptado libre y espontáneamente en su integridad los documentos del sistema de gestión integral incluyendo el Reglamento Interno de Trabajo y la Política y Manual de Procedimientos del SAGRILAFT.”.

En constancia se firma en San Juan de Pasto, a los _____ () días del mes de _____ de _____.

EL EMPLEADOR

EL TRABAJADOR
C.C.